

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională

TIMISOARA 2022

**MANAGER
CONF. DR. CONSTANTIN TUDOR LUCA**



Plan Strategie de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

CUPRINS

| | |
|---|----|
| • Introducere | 3 |
| • Misiunea, viziunea și obiectivele Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara | 4 |
| • Caracteristici instituționale necesare pentru aplicarea PSDI | 6 |
| • Priorități strategice majore | 7 |
| • Obiective și strategii pe domenii de activitate | 8 |
| | |
| I. Precizarea cadrului general de funcționare al Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara | 8 |
| II. Pregătire și formare universitară și postuniversitară | 9 |
| III. Cercetare științifică | 10 |
| IV. Asigurarea calității în toate sectoarele de activitate ale Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara | 12 |
| V. Resurse și tehnologii informaționale | 13 |
| VI. Politica de personal | 13 |
| VII. Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara - mediu academic favorabil dezvoltării și formării viitorilor specialiști | 14 |
| VIII. Financiar, administrație, patrimoniu | 14 |
| IX. Finantarea prin sistem DRG | 17 |
| X. Atragerea de resurse și venituri suplimentare | 19 |
| XI. Conexiuni mai complexe și mai funcționale ale Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara cu comunitatea | 19 |
| XII. Promovarea imaginii Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara la nivel comunitar, național și internațional | 20 |

Plan Strategie de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

Introducere

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara este unitate cu personalitate juridica infiintata prin Ordin al Ministerului Sanatatii Publice nr. 1452/ 04.11.1993 cu sediul central in municipiul Timisoara, Str. Gheorghe Adam, nr.13A avand una dintre sectii – Sectia Clinica de Recuperare Cardiovasculara, amplasata in Timisoara, str. C.D.Loga, nr. 49.

Infiintarea Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara s-a facut prin Ordinul Ministerului Sanatatii Publice nr. 1452 din 04.11.1993, aprobat prin Hotarare de Guvern, fiind unitate subordonata din punct de vedere administrativ Ministerului Sanatatii.

Fiind unitate cu personalitate juridica subordonata administrativ Ministerului Sanatatii, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara este unitate autonoma cu buget de venituri si cheltuieli proprii avand dreptul de a dispune independent de transferuri bugetare acordate de Ministerul Sanatatii pentru Programe nationale de sanatate, credite bugetare pentru investitii si dotari si "Transferuri bugetare" pentru plata medicilor rezidenti si personalului de cercetare stiintifica, de asemenea beneficiind de finantare din Programe nationale si din venituri proprii care provin din sumele incasate pentru servicii medicale si alte prestatii pe baza de contract incheiat cu Casa de Asigurari de Sanatate in conformitate cu Legea nr. 95/2006, cu completarile si modificarile ulterioare si din alte surse, conform legii.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara se desfiinteaza prin Hotarare de Guvern, iar reorganizarea, schimbarea sediului si a denumirii se aproba prin ordin al Ministrului Sanatatii, conform Legii nr. 95/2006 cu completarile si modificarile ulterioare.

In functie de structura organizatorica a Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara aprobata de Ministerul Sanatatii prin OMS nr. 1584/2013 Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara apartine **tipului de "spital de specialitate"**- asigura asistenta medicala intr-o specialitate in conexiune cu alte specialitati complementare. La nivelul unitatii se desfasoara si activitate de invatamant si cercetare stiintifica medicala precum si coordonare metodologica si educatie medicala continua pe domeniul sau de activitate, fiind clasificat in functie de competenta prin OMS nr.763/26.05.2011 in **categoria IM**.

In functie de asigurarea asistentei medicale de inalta specialitate, de atributiile din domeniul invatamantului superior medical, postliceal si mediu sanitar, de activitatea stiintifica medicala, de cercetare stiintifica medicala si de indrumare metodologica de specialitate, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara este catalogat ca **"institut"**- unitate de asistenta medicala de specialitate in care se desfasoara si activitate de invatamant si cercetare stiintifica - medicala, de indrumare si coordonare metodologica pe domeniile sale de activitate, precum si de educatie medicala continua, cu sediul in Centrul Universitar Timisoara.

In raport cu obiectivele, volumul de activitate si dotarea tehnica, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara este unitate sanitara de categoria IM, tip II a institutelor si centrelor medicale clinice, conform OMS nr. 514/2017, avand 182 paturi pentru spitalizare continua si 15 paturi pentru spitalizare de zi.

Conform OMS nr 1664/2006 si OMS nr.1085 /2012, privind functionarea unitatilor functionale regionale de urgenta s-a incheiat un protocol de colaborare nr. 4784/07.12.2012 pentru stabilirea responsabilitatilor si atributiilor conducerii operative si a conducerii colective a Unitatii Functionale Regionale de Urgenta Timisoara, intre Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara, Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Timisoara, Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara,

Plan Strategie de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii „Louis Turcanu” Timisoara. IBCVT a primit statut de spital regional de urgență gradul IIB.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara în exercitiul funcțiunilor sale, colaborează cu organele centrale și locale și ale administrației de stat și alte organizații interesate în ocrotirea sănătății populației.

Ca urmare a contextului pandemic în luna octombrie 2020 prin OMS 1791/2020 secția de Recuperare Cardiovasculară devine secție externă a Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie „Victor Babes” Timisoara cu o capacitate de 48 de paturi pentru tratarea pacienților COVID pozitivi- forme ușoare și medii. Prin OMS 138/2021 Secția de Recuperare Cardiovasculară revine Institutului menținându-și specificul activității și anume cel de secție suport COVID.

Conform structurii organizatorice a Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara avizată de Ministerul Sănătății prin Ordinul MS 1584/2013, Ordinul MS 2865/23.12.2021 și Avizul nr. XI/A/Reg.1/28488/SMSS 3661/AR 2524/23.12.2021 Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara obține ASF pentru funcționarea Compartimentului de Chirurgie cardiovasculară pediatrică.

Planul Strategie de Dezvoltare Instituțională al Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara trebuie să anticipeze, să faciliteze și să contribuie la integrarea activității medicale și învățământului superior medical românesc în concernul medical european.

Misiunea, viziunea și obiectivele Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara

Boala cardiovasculară este situată pe locul 1 ca și cauza de mortalitate în Europa atât la femei cât și la bărbați. Este responsabilă de aproximativ 1/2 din totalul deceselor, în Europa cauzând peste 4,35 milioane de decese în fiecare an în cele 53 de state membre ale Organizației Mondiale a Sănătății- Regiunea Europeană și peste 1,9 milioane de decese în fiecare an în Uniunea Europeană. BCV reprezintă cauza a 42% dintre decesele înregistrate în rândul populației masculine și respectiv 55% dintre decesele în rândul femeilor din Uniunea Europeană. În cadrul acestor afecțiuni, boala coronariană (BC) se situează pe locul 1 ca și număr de decese de cauză cardiovasculară fiind urmată de accidentul vascular cerebral (AVC).

În ciuda îmbunătățirilor recente, sănătatea populației se situează în continuare sub media UE. Speranța de viață la naștere era de 75,3 ani în 2016 comparativ cu 81 ani pt UE. În plus, România are una dintre cele mai mari rate de decese potențial evitabile prin asistență medicală și prin prevenție care nu ar trebui să aibă loc în condițiile acordării unei asistente medicale prompte și eficiente, bolile cardiovasculare reprezentând principala cauză de deces, internare în spital și handicap fizic la nivelul populației adulte și vârstnice. În România mortalitatea care ar fi putut fi evitată prin intervenții corespunzătoare de asistență medicală este cea mai ridicată din UE pentru femei și a treia cea mai ridicată pentru bărbați, după Letonia și Lituania. Aproximativ 53867 de decese au fost considerate ca fiind evitabile în 2014.

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

Bolile cardiace ischemice au reprezentat 31,4% din aceste decese evitabile prin asistenta medicala. Alte cauze importante ale deceselor evitabile prin asistenta medicala au fost boli cerebrovasculare (23% din total) si bolile hipertensive (12,9 % din total), potrivit State of health in the EU-country profil Ro-2017. Conform studiilor si documentelor publicate, populatia adulta si varstnica din Romania se confrunta cu o incidenta foarte mare a decesului, internarii in spital si a handicapului cauzate de bolile cardiovasculare, ce ar putea fi evitabile prin asistenta medicala primare med primara prompta si efica si prin preventive si depistare si depistare precoce.

Cu o constelație de factori de risc, în parte nemodificabili, bolile cardiovasculare constituie principala cauză de deces, spitalizare și handicap, aducând o povară enormă pentru sistemul medical și economie. Planul Național de Control al Bolilor Cardiovasculare, prevăzut în Strategia Națională de Sănătate 2014-2020, este expresia recunoașterii bolilor cardiovasculare ca priorități sectoriale strategice ale politicii de sănătate. Bolile cardiovasculare, în special hipertensiunea arterială, reprezintă principala cauză de deces la nivel global. Incidența hipertensiunii arteriale și tendința de a apărea la vârste tot mai tinere sunt în creștere, în condițiile în care controlul tensiunii arteriale pentru depistarea precoce a bolii este încă deficitar.

Proгноza ratelor de prevalență a bolilor ischemice ale inimii ne indică o tendință continuă de creștere în anii următori în România.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara functioneaza ca o unitate sanitara publica care asigura asistenta medicala completa de specialitate: cardiologie, cardiologie interventionala si cateterism cardiac, terapie intensiva coronarieni, chirurgie cardiovasculara adulti si copii, anestezie terapie intensiva, recuperare si preventie cardiovasculara, explorari functionale electrofiziologice cardiovasculare, implant stimulatori cardiace, explorari neinvazive si ambulator de specialitate, deservind atat zona inter si intra judeteană, cat si pacienti proveniti din strainatate.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara este o institutie medicala de inalta performanta in care, pe langa actul medical preponderent, componenta educationala si cercetarea stiintifica au câștigat în dimensiuni și în substanță, existând perspectiva certă de echilibrare a celor două componente, în etapa următoare.

În acest context, misiunea Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara se poate sintetiza astfel:

- asigurarea la cele mai inalte standarde de calitate a asistentei medicale continue;
- formarea si instruirea practica a elevilor si studentilor scolilor postliceale, colegiilor medicale si ai UMF Timisoara in domeniul stiintelor medicale, la nivelul actual al cunoașterii și al nevoilor naționale;
- asigurarea formării continue postuniversitare a specialiștilor din domeniile medicale;
- promovarea cercetării științifice ca activitate conexă;
- misiunea de îndrumare a activităților de asistență a stării de sănătate a populației și a cercetării științifice de profil;

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

- consacrarea instituției ca element important pentru dezvoltarea și implementarea politicilor naționale în domeniul sănătății, asistenței medicale și în ariile înrudite acestora;
- misiunea de promotor al actului medical pe plan internațional.

Viziunea echipei manageriale a Institutului de Boli Cardiovasculare este aceea de creștere a performanței și calității serviciilor medicale oferite în Euroregiune.

Institutul deservește prin specificul său cei 312.113 de locuitori cu domiciliul în Timișoara, 365.545 locuitori ai zonei metropolitane (date raportate de Institutul Național de Statistică 2009 – ultima comunicare) 655.844 locuitori din județul Timiș, iar o raportare la Regiunea de Dezvoltare Vest arată o populație deservită de 1.921.700 de locuitori.

În perioada 2016-2021 din pacienții tratați în Institutul de Boli Cardiovasculare peste 50% dintre pacienți provin din alte județe, decât județul Timiș.

Această adresabilitate se datorează în principal incidentei și prevalenței crescute a patologiei cardiovasculare, dar și serviciilor medicale de specialitate de înaltă performanță unice din regiune furnizate de instituția noastră.

Chiar dacă numărul pacienților externati a scăzut de la 7418 în anul 2019 la 4437 în anul 2020 crescând ușor la 5333 în anul 2021, procentul de 60% din pacienți proveniți din alte județe se menține ceea ce dovedește faptul că Institutul de Boli Cardiovasculare continuă să atragă pacienți.

În acest sens, PSDI constituie materialul programatic al dezvoltării Institutului de Boli Cardiovasculare Timișoara în etapa următoare, în vederea realizării misiunii propuse.

Inspirat din achizițiile recente din domeniul științelor medicale și al managementului spitalicesc, dar și din experiența acumulată până în prezent, actualul PSDI reflectă convingerea comunității medicale timisoarene că sunt necesare eforturi susținute și schimbări de substanță în vederea creării unui mediu instituțional capabil să facă față numeroaselor provocări ale începutului de mileniu, păstrând și armonizând însă ceea ce constituie bunuri și valori medicale deja câștigate.

Caracteristici necesare pentru aplicarea PSDI

Din analiza rezultatelor implementării PSDI, coroborat cu provocările previzibile sau anticipate pentru etapa următoare, se are în vedere realizarea unui mediu adecvat, de asistență medicală și de cercetare științifică de calitate, fiind necesară dezvoltarea unor caracteristici instituționale generale:

a. Adaptabilitate, implicând:

1. preluarea critică și implementarea creativă a evoluțiilor pozitive în domeniile

Plan Strategic de Dezvoltare Institucională 2022-2027

medicale fundamentale și clinice, a pedagogiei și a managementului spitalicesc;

2. armonizarea obiectivelor și strategiilor instituționale, dar și a mentalităților și atitudinilor comunității medicale locale cu cerințele și rigorile europene privind acordarea unui act medical de înaltă performanță de către personalul medical al unității și a formării continue a acestora, precum și dezvoltarea unui management spitalicesc compatibil.

b. Promovarea culturii calității în toate domeniile și la toate nivelurile structurale și funcționale ale unității;

c. Flexibilitatea tuturor structurilor organizatorice și funcționale ale unității în vederea depășirii diverselor obstacole din calea realizării programelor individuale și spitalicesci;

d. Spirit de cooperare și capacitate de comunicare intra- și interspitalicească, locală, regională, națională și internațională - ca și condiții esențiale ale progresului unității;

e. Creativitate în găsirea de soluții și alternative la constrângerile inerente, de natură diversă, în fața dezvoltării și afirmării plenare a unității.

Priorități strategice majore

PSDI stabilește ca direcții strategice majore:

Desemnarea clară a cadrului general în care va funcționa Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara în perioada 2022-2027 prin promovarea Orientărilor Strategice pentru domeniul asistentei medicale spitalicesci.

1. Continuarea reformei sanitare

- revizuire sistemică și reformă sanitară de substanță în vederea asigurării unui cadru viabil pentru valorificarea cât mai deplină a potențialului de resurse materiale și umane

- armonizarea programelor și procedurilor specifice în vederea realizării indicatorilor de management ai unității, propusi pentru perioada 2022-2027

2. Reforma activității de cercetare științifică

- redefinirea obiectivelor și strategiilor actualei structuri instituționale de promovare și organizare a cercetării științifice

- promovarea și susținerea concretă, eficientă a programelor de cercetare capabile să conducă la ameliorarea stării de sănătate a populației și a managementului sanitar prin exploatarea creativă a achizițiilor științifice actuale

- eforturi susținute pentru dezvoltarea infrastructurii și a mijloacelor de cercetare printr-o politică pragmatică de investiții în aparatură și echipamente

3. Reforma managerială în toate ariile de activitate majore (medicală, cercetare științifică, financiar-administrativ).

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

- Susținerea în continuare a schimburilor de experiență a personalului medical și administrativ în vederea unei mai bune cunoașteri a realităților și experiențelor pozitive ale diverselor instituții medicale de profil din țară și străinătate și participarea la diverse forme de pregătire și perfecționare academice naționale și internaționale.

Răspund: directorul medical, directorul financiar contabil,

Activitate: permanentă

- Continuarea lucrărilor începute pentru "Extinderea și amenajarea" Institutului de Boli Cardiovasculare Timișoara și executarea de reparații și reamenajări la spațiile existente pentru eficientizarea activității medicale și rentabilizarea actului medical prestat.

Termen: 31.12.2027 (modificări în funcție de resursele bugetare alocate)

Coordonator general: manager

Răspund: compartimente tehnico-administrative, directorul financiar contabil

Activitate: permanentă

II. Domeniu: Pregătire și formare universitară și postuniversitară

Institutul de Boli Cardiovasculare Timișoara, având atribuții în învățământul universitar, postuniversitar medical și postliceal sanitar și de îndrumare metodologică de specialitate, aceste activități se desfășoară sub îndrumarea personalului didactic care este integrat în unitate.

Activitatea de învățământ este organizată în așa fel încât să consolideze calitatea actului medical, cu respectarea drepturilor pacienților, a eticii și deontologiei medicale.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timișoara își asumă explicit misiunea didactică și în colaborare cu UMF „Victor Babes” din Timișoara să se ocupe de instruirea, formarea și îndrumarea medicilor rezidenți, doctoranzilor, cursanților și studenților repartizați unității sau care se afla în pregătire sau practica medicală în cadrul unității. În acest sens pentru perioada 2022-2027 își propune:

- Dezvoltarea, diversificarea și susținerea tuturor formelor de pregătire postuniversitară (rezidențiat, doctorat, cursuri de perfecționare, cursuri postuniversitare, cursuri pentru obținerea de competențe)
- Dezvoltarea și promovarea în plan național a condițiilor de formare prin rezidențiat în toate specialitățile cu corespondent în structura clinicilor din universitate
- Pregătirea practică a studenților și cursanților școlilor postliceale în vederea însușirii cunoștințelor teoretice și practice și ulterior sprijinirea prezentării la examenul de rezidențiat imediat după licențiere
- Pregătirea teoretică și practică a doctoranzilor în vederea însușirii cunoștințelor teoretice și practice pentru finalizarea doctoratului în medicină

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

- Încurajarea și susținerea la nivelul unitatii a implicării doctoranzilor în dezvoltarea unor proiecte de cercetare valoroase

Răspund: directorul medical si coordonatorul colectivului de cercetare dezvoltare

Termen: 31.12.2027

Resurse: se identifică individualizat, pe baza programelor propuse.

III. Domeniu: Cercetare științifică

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara, avand atribuții de cercetare stiintifica medicala si de indrumare metodologica de specialitate, pe linia cercetarii stiintifice medicale colaboreaza in parteneriat cu UMF „Victor Babes” din Timisoara si Ministerul Educatiei si Cercetarii din Romania, pentru finalizarea diverselor proiecte de cercetare.

Prin structurile sale de cercetare Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara:

- asigura orientarea activitatii de cercetare stiintifica in functie de nevoile sanatatii publice, reiesite din studii si programe elaborate de Ministerul Sanatatii si a nevoilor de dezvoltare ale unitatii si de alinire la nivelul stiintific national si international prin programele nationale de cercetare ale Ministerului Educatiei si Cercetarii, Academia de Stiinte Medicale Bucuresti , etc.
- incheie contracte de cercetare cu organisme nationale si internationale abilitate in acest sens, cu respectarea prevederilor legale
- initiaza si incheie conventii de cooperare stiintifica cu institutii si organizatii nationale si internationale in domeniul sau de activitate
- dirijeaza resursele umane si materiale in vederea realizarii obiectivelor de cercetare stiintifica stabilite pentru fiecare etapa
- evalueaza periodic stadiul de realizare a programelor de cercetare intreprinse
- asigura, conform prevederilor legale, protectia rezultatelor stiintifice brevetabile
- promoveaza si urmareste aplicarea si utilizarea complexa a rezultatelor stiintifice
- asigura implementarea unui sistem de protectie a informatiilor clasificate in conformitate cu prevederile legale in vigoare, in domeniul propriu de activitate
- asigura valorificarea rezultatelor cercetarii prin aplicarea in practica a conceptelor stiintifice actuale, deschiderea unor noi directii de cercetare si conturarea unei viziuni complexe si integrate asupra temei studiate
- stabileste strategii de diagnostic, evaluare, tratament si urmarire a pacienților (Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara realizeaza innoirea permanenta a ghidurilor de practica medicala pentru fiecare categorie de pacienti)
- asigura participarea Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara in trialuri clinice internationale de mare amploare, o garantie in plus a profesionalismului medical si a recunoasterii din partea partenerilor straini
- colaboreaza cu institutii cardiologice de prestigiu din strainatate, amintind doar pe cele din

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

Franța (Paris, Nancy, Marsilia), Germania (Frankfurt pe Main, Bad Krozingen, München, Heidelberg), Austria (Viena, Innsbruck) și Israel (Ierusalim). Aceste colaborări sunt o garanție a activității de cercetare din institutul nostru .

- asigura implementarea unui sistem de protecție a persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, în conformitate cu prevederile legale;

Subdomeniile în care Institutul de Boli Cardiovasculare are preocupări științifice:

1. Cercetări referitoare la diagnosticul modern al bolilor cardiovasculare utilizând tehnici invazive și neinvazive.
2. Cercetări referitoare la tratamentul complex medical și chirurgical al bolilor cardiovasculare conform standardelor internaționale.
3. Integrarea și extinderea conceptelor cardiologice actuale în profilaxia, recuperarea și transplantul cardiac.

Morbiditatea și mortalitatea prin boli cardiovasculare se situează pe primul loc pe plan național și mondial. Dinamica ascendentă a prevalenței acestor afecțiuni impune o strategie generală de combatere ce cuprinde atât o profilaxie activă, un diagnostic modern și exact, o stratificare realistă a riscului, un tratament complex și diferențiat, cât și o recuperare complexă a capacității fizice și psihice, pentru o integrare socială optimă.

Programele de cercetare sunt comune cu cele ale altor discipline ale UMF Timișoara (fiziologie, fiziopatologie, biofizică, informatică medicală), cu ale altor instituții de învățământ superior din țară străinătate și cu unitățile Ministerului Sănătății. Institutul de Boli Cardiovasculare Timișoara promovează colaborarea interdisciplinară cu departamente ale Universității de Vest - Secția de Kinetoterapie și ale Universității Tehnice Timișoara- Centrul Național de Inginerie a Sistemelor Fluide Complexe, precum și cu Institutul de Sudură, acreditat ca Institut Național de Cercetare- Dezvoltare.

Derularea propriu-zisă a cercetării cuprinde multiple etape, începând cu o informare bibliografică exhaustivă și observația clinică directă, până la prezentarea rezultatelor finale ale cercetării. Se acordă o atenție deosebită organizării planului de cercetare, derulării diferitelor activități specifice, schimburilor de experiență cu specialiști din țară sau străinătate și valorificării rezultatelor prin lucrări publicate și comunicate la manifestări științifice.

Accesul la bibliotecă, utilizarea internetului, rețeaua informatică înseamnă un pas castigat în implementarea noilor tehnologii.

- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare a instituției, printr-o politică pragmatică, transparentă de investiții bazată pe proiecte clare, bine argumentate și compatibile cu programele de cercetare instituționale
- Introducerea unui sistem mai eficient de monitorizare, evaluare și amendare a calității programelor de cercetare
- Încurajarea cooperării intra și inter instituționale locale, naționale și internaționale, inclusiv o politică transparentă de alocare a suportului material din resurse

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

proprii pentru proiectele cu șanse reale de ancorare/aliniere la programele UEFISCDI și ale UE

- Valorificarea mediului IT creat și actualizat permanent

Răspund: coordonatorul colectivului de cercetare dezvoltare

Termen: 31.12.2027

Resurse: se identifică individualizat, pe baza programelor propuse

IV. Domeniu: Asigurarea calității în toate sectoarele de activitate ale Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara

Promovarea unui sistem de evaluare internă consensual cu principiile și normele europene, dar adaptat rațional la realitățile românești și instituționale actuale, trebuie să constituie o preocupare permanentă, ceea ce presupune:

- Elaborarea unui sistem de evaluare constructiv, favorabil dezvoltării unei calități atât în actul medical prestat, cât și în cercetarea științifică și în valorificarea resurselor puse la dispoziție
- Dezvoltarea în continuare a actualului sistem intern de evaluare a gradului de realizare, de către tot personalul unitatii, a standardelor profesionale, cele care derivă din misiunea și obiectivele unitatii, în vederea implementării acestora la un nivel calitativ competitiv
- Monitorizarea, prin structuri și prin instrumente clar stabilite, atât a actului medical, cât și a calității cercetării științifice și managementului, conștienți fiind că, direct sau indirect, aceste aspecte fundamentale ale misiunii unității, se influențează reciproc
- Asigurarea calității managementului administrativ va fi de asemenea monitorizată, pe baza unor criterii bine stabilite
- Așezarea monitorizării și evaluării sub semnul transparenței și al efortului convergent pentru asigurarea compatibilizării cu performanțele sistemului sanitar

În acest scop, se vor crea structuri instituționale, de la nivel de unitate până la nivel de secții, structuri adecvate și mecanisme permanente de evaluare pe bază de indicatori de calitate ai managementului secțiilor și compartimentelor unitatii, standarde minime și de performanță, urmând ca pe baza concluziilor să se adopte măsurile corespunzătoare.

Răspund organizatoric: șefii de secții, compartimente și servicii

Termen: lunar

Coordonator general: director medical, director financiar contabil.

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

V. Domeniu: Resurse și tehnologii informaționale

Considerând că asigurarea de resurse și tehnologii informaționale este fundamentală pentru promovarea excelenței în sistemul sanitar, cercetare științifică și practică medicală, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara își propune pentru 2016-2021:

- Completarea și extinderea infrastructurii informaționale existente în vederea asigurării unui flux liber de date și cunoștințe care să îmbunătățească calitatea și acurătatea înregistrărilor rezultatelor activității medicale și de cercetare științifică
- Crearea unui mediu IT bazat pe utilizator, simplu și uniform, care să poată fi folosit ca instrument eficient de înregistrare și centralizare, documentare, cercetare, precum și ca promotor al imaginii unitatii
- Promovarea și susținerea unei politici de dezvoltare și extindere a IT în activitățile medicale la toate nivelurile
- Amplificarea și diversificarea ofertei de surse de informație și cunoștințe pentru angajații unitatii
- Asigurarea de servicii tehnice pentru întreținerea și modernizarea continuă a bazei IT
- Dezvoltarea de proiecte în parteneriat local, național și internațional în domeniul tehnologiilor informaționale și al aplicării acestora în domeniul medical

Răspund: directorul medical, directorul financiar contabil

Termen: 31.12.2027

Resurse: se identifică individualizat, pe baza sumelor propuse prin BVC al unitatii

VI. Domeniu: Politica de personal

Având în vedere specificul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara și cerințele de pregătire și perfecționare continuă a personalului unitatii prin politica de personal se au în vedere următoarele aspecte:

- Perfecționarea criteriilor actuale de selecție, promovare și evaluare a performanțelor individuale, în asistență medicală, cercetare științifică și management sanitar, cu accent pe aspectele calitative
- Politică de sprijinire a dezvoltării profesionale a fiecărui angajat, în acord cu preocupările, interesul și solicitările acestuia (promovarea diversității profesionale)
- Politică de mobilizare și unificare a tuturor angajaților în efortul unitatii de satisfacere a cerințelor asistentei medicale și de cercetare științifică (promovarea unității)
- Politică realistă de recrutare și promovare a personalului strict pe criterii de excelență, în acord cu misiunea și obiectivele unitatii
- Politică deschisă de susținere a promovării angajaților cu calități profesionale și morale deosebite;

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

- Asigurarea, pe baza analizelor periodice și a unei strategii corespunzătoare, a unui raport optim de ocupare a posturilor și realizarea unei ponderi adecvate a posturilor medicale superioare în totalul posturilor;
- Dezvoltarea în continuare a Sistemului de evaluare a performanțelor individuale, conform standardelor actuale, cu reflectarea rezultatelor evaluării în decizii individualizate corespunzătoare;
- Dezvoltarea unui mediu de lucru real în care să primeze respectul reciproc, recunoașterea valorilor autentice, cooperarea interumană și profesională, toleranța, schimbul deschis de idei, principiile etice și deontologice.

Răspund organizatoric: biroul RUONS împreună cu toți conducătorii de secții/compartimente și servicii

Coordonator general: director medical, director financiar contabil

Termen: 31.12.2027

Resurse: se identifică individualizat, pe baza programelor propuse

VII. Domeniu: Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara - mediu academic favorabil dezvoltării și formării viitorilor specialiști

- În perioada 2022-2027, ne propunem menținerea și dezvoltarea în continuare a unui mediu favorabil de pregătire și de lucru pentru tot personalul unitatii, medicii rezidenți, doctoranzii, cursanții și studenții repartizați unitatii; un mediu caracterizat prin cinste, corectitudine, omenie, egalitate de șanse și responsabilitate, mediu care să asigure o dezvoltare armonioasă a viitorilor specialiști și o realizare profesională cât mai deplină a personalului angajat din unitate. Toate acestea trebuie să constituie o preocupare permanentă
- Asigurarea celor mai bune condiții de lucru, practică profesională, odihnă și relaxare, pentru toți membrii comunității
- Un mediu liber de orice fel de discriminare, de încălcare a drepturilor de proprietate intelectuală, de hărțuire sexuală, sau de consumul de droguri
- În paralel cu acțiuni concrete de întreținere a spațiilor și dotărilor unitatii, se vor întreprinde intervențiile și demersurile necesare pentru ca proiectele de investiții inițiate în anii anteriori să se concretizeze.

VIII. Domeniu: Financiar, administrație, patrimoniu

Fiind unitate cu personalitate juridică subordonată administrativ Ministerului Sănătății, Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara este unitate autonomă cu plan de venituri și

Plan Strategic de Dezvoltare Institucională 2022-2027

cheltuieli proprii având dreptul de a dispune independent de transferuri bugetare acordate de Ministerul Sănătății pentru Programe naționale de sănătate, credite bugetare pentru investiții, dotări și "Transferuri bugetare" pentru plata medicilor rezidenți și activității de cercetare, de asemenea beneficiind de finanțare din venituri proprii care provin din sumele încasate pentru servicii medicale și alte prestații pe baza de contract încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate în conformitate Legii 95/2006 și din alte surse, conform legii.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara este institutie publica finantata integral din venituri proprii si functioneaza pe principiul autonomiei financiare.

Prin autonomie financiara se intelege:

- organizarea activitatii unitatii pe baza bugetului de venituri si cheltuieli propriu, aprobat de conducerea unitatii si cu acordul ordonatorului de credite ierarhic superior;
- elaborarea bugetului propriu de venituri si cheltuieli, pe baza evaluarii veniturilor proprii din anul bugetar si a repartizarii cheltuielilor pe baza propunerilor fundamentate ale sectiilor si compartimentelor din structura spitalului.

Conducerea Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara are obligatia de a asigura realizarea veniturilor si de a fundamenta cheltuielile in raport cu actiunile si obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole si alineate, conform clasificatiei bugetare.

Contractul de furnizare de servicii medicale al unitatii cu Casa de Asigurari Sociale de Sănătate reprezintă sursa principală a veniturilor în cadrul bugetului de venituri și cheltuieli și se negociază de către manager cu conducerea Casei de Asigurari Sociale de Sănătate, în funcție de indicatorii stabiliți în contractul-cadru de furnizare de servicii medicale și Indicatorii de management ai serviciilor medicale de specialitate.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara primește, în completare, sume de la bugetul de stat care vor fi utilizate numai pentru destinațiile pentru care au fost alocate; astfel, de la bugetul de stat se asigură:

- desfășurarea activităților cuprinse în programele naționale de sănătate;
- dotarea cu echipamente medicale, în condițiile legii;
- investiții legate de construirea de noi spitale, inclusiv pentru finalizarea celor aflate în execuție;
- modernizarea, transformarea și extinderea construcțiilor existente, precum și efectuarea de reparații capitale;
- activități didactice și de cercetare;
- alte cheltuieli curente și de capital.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara poate realiza venituri suplimentare din:

- donații și sponsorizări;
- legate;
- asocieri investitoriale în domenii medicale ori de cercetare medicală și farmaceutică;
- închirierea unor spații medicale, echipamente sau aparatură medicală către alți furnizori de servicii medicale, în condițiile legii;
- contracte privind furnizarea de servicii medicale încheiate cu casele de asigurări private

Plan Strategic de Dezvoltare Institucională 2022-2027

sau agenti economici;

- editarea si difuzarea unor publicatii cu caracter medical;
- servicii medicale, hoteliere sau de alta natura, furnizate la cererea unor terti;
- servicii de asistenta medicala la domiciliu, furnizate la cererea pacientilor;
- contracte de cercetare si alte surse;
- alte surse, conform legii.

Bugetul de venituri si cheltuieli al spitalului public se aproba de ordonatorul de credite ierarhic superior, la propunerea managerului spitalului.

Decontarea contravalorii serviciilor medicale contractate se face conform contractului de furnizare de servicii medicale, pe baza de documente justificative, in functie de realizarea acestora, cu respectarea prevederilor contractului-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului asigurarilor sociale de sanatate.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara având responsabilitatea de a asigura o infrastructură administrativă și un management financiar care să permită îndeplinirea misiunii și obiectivelor unitatii, își propune pentru 2022-2027:

- Consolidarea și dezvoltarea în continuare a sistemului managerial administrativ
- Dezvoltarea și perfecționarea în continuare a descentralizării interne a managementului sanitar și administrativ
- Reducerea cheltuielilor în administrație și servicii, fără afectarea funcționalității sau creșterea birocrăției
- Politică de dezvoltare a unui personal administrativ înalt profesionalizat, creativ, loial instituției, onest, cooperant
- Dezvoltarea de programe de facilitare a conectării mai eficiente a structurilor financiar-administrative la eforturile de realizare a obiectivelor unitatii
- Administrarea responsabilă, chibzuită a resurselor bugetare și extrabugetare, bazată în principal pe proiecte și programe în acord cu misiunea și obiectivele unitatii
- Revizuirea modalităților de alocare a resurselor la nivel de secții/compartimente si servicii prin realizarea unui sistem care să combine drepturile legale, nevoile îndreptățite cu criterii de performanță, eficiență și competitivitate
- Promovarea de noi metode de alocare intra-instituțională mai eficientă și echitabilă a resurselor, cu accent pe susținerea interdisciplinarității și respectarea priorităților instituționale
- Implicarea și responsabilizarea întregului personal în utilizarea judicioasă și în protejarea patrimoniului instituției
- Găsirea de noi resurse extrabugetare, inclusiv prin desfășurarea de activități de atragere de fonduri de la nivel comunitar
- Studiarea utilității dezvoltării unui serviciu de planificare și evaluare a managementului financiar
- Transparență cât mai deplină în folosirea resurselor.

Răspund organizatoric: directorul financiar contabil

Plan Strategic de Dezvoltare Institutională 2022-2027

Termen: elaborare de planuri individualizate pe probleme

Coordonator general: manager

IX. Domeniu: Finantarea prin sistem DRG

Sistemul grupelor diagnostice (DRG) este utilizat in Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara ca metoda de evaluare a rezultatelor spitalului, dar si ca principala sursa de finantare.

Clasificarea DRG a devenit un instrument util in:

- Cresterea eficientei, prin identificarea resurselor necesare fiecarui tip de pacient;
- Procesul de imbunatatire a serviciilor furnizate, prin evaluarea calitatii si definirea unor modele de practica;
- Modelarea activitatii si a structurii spitalului (personal si sectii);
- Realizarea unui management bazat pe rezultate;

Codificarea corecta si riguroasa a diagnosticelor si a serviciilor medicale furnizate in Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara presupune o serie de prioritati:

- Crearea/ functionarea/ flexibilitatea sistemului informatic;
- Asigurarea unei functionari corespunzatoare a retelei la nivelul spitalului;
- Instruirea si pastrarea personalului implicat in acest proces.

Cum misiunea Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara este de a oferi servicii de sanatate in domeniul cardiologie, pentru a rezolva problemele de sanatate ale pacientilor (eficacitate) in cel mai bun (calitate) si mai economicos (eficienta) mod posibil, cunoasterea performantei ramane elementul esential, care trebuie sa se adapteze permanent unui mediu extern, in continua miscare; astfel incat, obiectivele primare devin in anii 2022-2027:

- Indicatorii de utilizare a serviciilor (vezi anexa);
- Indicatorii de performanta vor fi adusi la cunostinta celor responsabili cu gestionarea operationala, tactica sau strategica a activitatii Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara;
- Actiunile de crestere a performantei in cardiologie.

Răspund organizatoric: responsabil DRG si director medical

Coordonator general: manager

Termen: lunar

Activitate : permanenta

Pentru procesul de analiza a datelor se vor avea in vedere urmatoarele criterii:

- Monitorizarea serviciilor medicale spitalicesti prin raportarile lunare/ trimestriale, ce cuprind: numar de internari (tipuri de sectii), numar de cazuri validate/ numar zile spitalizare/ numar servicii de inalta performanta etc;
- Revalidarea cazurilor prin Comisia de analiza a cazurilor nevalidate in sistem DRG;

Plan Strategic de Dezvoltare Institutională 2022-2027

- Prelucrarea datelor provenite de la BMCSM; conform Ordinului Ministerului Sanatatii, raportari lunare;
- Interpretarea rezultatelor oferite de CPIAAM in ce priveste controlul infectiilor asociate asistentei medicale.

Răspund organizatoric: sefi de sectii/compartimente si directorul medical

Coordonator general: director medical

Termen: lunar/ trimestrial

Activitatea de analiza va fi strict controlata de manager.

Reglementarea conditiilor de acordare a asistentei medicale spitalicesti in Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara se va realiza prin Contractul Cadru care stabileste:

- Pachetul de servicii medicale la care au dreptul asiguratii;
- Lista serviciilor medicale, a medicamentelor si a dispozitivelor medicale pentru asigurati;
- Criterii si standarde de calitate/ pachetul de servicii medicale;
- Tarife utilizate in contractarea pachetului de servicii/ modul de decontare si actele necesare in acest scop;
- Prescrierea si eliberarea medicamentelor, a materialelor sanitare, a protezelor si a dispozitivelor medicale;
- Coplata pentru serviciile medicale.

Contractul de furnizare de servicii medicale al Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara cu Casa de Asigurari de Sanatate Timis va reprezenta principala sursa de venituri in cadrul Bugetului de venituri si cheltuieli (BVC) si se va negocia intre manager si conducerea Casei de Asigurari de Sanatate Timis, in functie de indicatorii stabiliti in Contractul-Cadru.

In procesul de contractare a serviciilor medicale spitalicesti, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara va parcurge urmatoarele etape:

- Elaborarea documentatiei necesare incheierii contractului: documente care atesta existenta si functionarea in conditiile legii a Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara;
- Identificarea serviciilor cu potential de contractare, in domeniul: cardiologie, chirurgie cardiovasculara adulti si copii, recuperare cardiovasculara;
- Elaborarea indicatorilor specifici - cantitativi si calitativi - care stau la baza fundamentarii ofertei de servicii medicale;
- Fundamentarea tarifelor pentru serviciile propuse pentru contractare;
- Negocierea tipului, volumului si tarifele de servicii medicale;
- Incheierea si semnarea contractului.

De asemenea, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara va actualiza documentatia necesara contractarii, conform cu legislatia in vigoare.

In paralel, respectand metodologia si reglementarile legale, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara va incheia contracte, pentru Programele de sanatate in domeniul cardiologie.

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

Managerul va raspunde de realizarea si exactitatea datelor prezentate, atat cu ocazia negocierii contractelor, cat si cu ocazia raportarii datelor in cursul executiei.

Răspund organizatoric: sef birou RUONS, consilier juridic si director financiar-contabil

Coordonator general: manager

Termen: 31.12.2027

X. Domeniu: Atragerea de resurse și venituri suplimentare

Identificarea și găsirea de resurse pentru dezvoltarea infrastructurii necesară dezvoltării în continuare a unității, atât sub aspectul asistentei medicale de specialitate, cât și în cercetare, cele două aspecte reprezentând părți inseparabile ale unei unități sanitare competitive pe termen lung.

Multiplicarea surselor de venituri extrabugetare - prin programe și oferte diversificate, prin cercetare medicală, prin programe de dezvoltare și promovare a imaginii unității care să ofere aparatura pentru unitate, echipamente de protecție, consumabile, donații, sponsorizări.

- Dezvoltarea de legături comerciale prin contracte de colaborare și cercetare științifică medicală; formarea de specialiști în medicină în parteneriat cu Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babes” din Timișoara, ofertă crescută de competențe solicitate de plătitorii de servicii pentru sănătate; ofertă de servicii medicale de specialitate; atragere de donații și sponsorizări.

Răspund organizatoric: directorul medical, coordonator colectiv de cercetare, directorul financiar contabil

Termen: elaborare de planuri individualizate pe probleme

Resurse: se identifică individualizat, pe baza programelor propuse

XI. Domeniu: Conexiuni mai complexe și mai funcționale ale Institutului de Boli Cardiovasculare Timișoara cu comunitatea

În funcție de asigurarea asistentei medicale de înaltă specialitate, de atribuțiile din domeniul învățământului superior medical și postliceal și mediu sanitar, de activitatea științifică medicală, de cercetare științifică medicală și de îndrumare metodologică de specialitate, Institutul de Boli Cardiovasculare Timișoara este catalogat ca „**institut**” - unitate de asistență medicală de specialitate în care se desfășoară și activitate de învățământ și cercetare științifică - medicală, de îndrumare și coordonare metodologică pe domeniile sale de activitate, precum și de educație medicală continuă, cu sediul în Centrul Universitar Timișoara.

Institutul de Boli Cardiovasculare Timișoara în exercitiul funcțiilor sale, colaborează cu organele centrale și locale ale puterii și administrației de stat și alte organizații interesate în ocrotirea sănătății populației.

În acest sens Institutul de Boli Cardiovasculare participă la identificarea problemelor

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

majore de sănătate și prezentarea lor, împreună cu soluțiile adecvate de rezolvare, autorităților administrative și celor plătitoare de servicii în vederea eficientizării asistenței medicale, preventive și curative, precum și a îmbunătățirii a raportului cost/beneficiu la nivel comunitar și regional.

XII. Domeniu: Promovarea imaginii Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara la nivel comunitar, național și internațional

Asumându-și misiunea de promotor pe plan național și internațional a învățământului superior românesc în general, al celui medical în special, precum și în vederea atingerii obiectivelor proprii dezvoltării instituționale, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara își propune pentru 2022-2027:

- O politică activă de promovare pe plan comunitar, național și internațional a imaginii unitatii și a rezultatelor activității medicale
- Susținerea participării reprezentanților comunității medicale la manifestări științifice naționale și internaționale majore
- Sprijinirea organizatorilor locali de manifestări științifice cu participare națională și internațională
- Onorarea tuturor obligațiilor care îi revin unitatii ca membra a diverselor societăți și organisme științifice naționale și internaționale
- Politică deschisă de colaborare cu instituțiile academice, autoritățile administrative, agenții economice, organizațiile neguvernamentale locale în cadrul procesului de consolidare și dezvoltare a instituției.

Răspund organizatoric: manager

Termen: 31.12.2027

Resurse: se identifică individualizat, pe baza programelor propuse

Plan Strategic de Dezvoltare Institucională 2022-2027

Graficul Gantt

| Domeniu | Activitate | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|--------------------------------------|--|------|------|------|------|------|------|
| I. Cadru general de functionare | Informare activa | | | | | | |
| | Adecvare cadru legislativ | | | | | | |
| | Participare la elaborare de noi legislatii | | | | | | |
| | Sustinerea schimburilor de experienta | | | | | | |
| | Continuare extindere si amenajare | | | | | | |
| II Pregatire si formare universitara | Dezvoltarea formelor de pregatire | | | | | | |
| | Dezvoltare rezidentiat | | | | | | |
| | Pregatire teoretica si practica a studentilor | | | | | | |
| | Dezvoltarea doctoranzilor | | | | | | |
| III Cercetare stiintifica | Asigurarea si dezvoltarea infrastructurii de cercetare | | | | | | |
| | Introducerea unui sistem eficient de monitorizare | | | | | | |
| | Incurajarea cooperarii | | | | | | |
| | Valorificarea mediului IT | | | | | | |
| IV Asigurarea calitatii | Elaborarea unui sistem de evaluare | | | | | | |

Plan Strategic de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

| | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|
| | Dezvoltarea actualului sistem intern de evaluare | | | | | | |
| | Monitorizarea actului medical, cercetării științifice și managementului | | | | | | |
| | Asigurarea calității managementului administrativ | | | | | | |
| V. Resurse și tehnologii informaționale | Completarea și extinderea infrastructurii existente | | | | | | |
| | Crearea unui mediu IT bazat pe utilizator | | | | | | |
| | Promovarea politicii de dezvoltare și extindere IT | | | | | | |
| | Amplificarea și diversificarea sursei de informație | | | | | | |
| | Asigurarea de servicii tehnice | | | | | | |
| | Dezvoltarea de proiecte | | | | | | |
| VI Politica de personal | Perfectionarea criteriilor de selecție, evaluare | | | | | | |
| | Politica de sprijinire a dezvoltării profesionale | | | | | | |
| | Politica de mobilizare | | | | | | |

Plan Strategic de Dezvoltare Institucională 2022-2027

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | angajati | | | | | | |
| | Politica de recrutare si promovare | | | | | | |
| | Politica de sustinere a promovarii angajatilor | | | | | | |
| | Asigurarea unei strategii de ocupare posturi | | | | | | |
| | Dezvoltarea sistemului de evaluare a performantelor individuale | | | | | | |
| | Dezvoltarea unui mediu de lucru real | | | | | | |
| VII – IBCVT mediu academic | | | | | | | |
| VIII Financiar, administratie si patrimoniu | Consolidarea sistemului managerial administrativ | | | | | | |
| | Perfectionarea sistemului managerial administrativ | | | | | | |
| | Reducerea cheltuielilor in administratie si servicii | | | | | | |
| | Politica de dezvoltare personal administrativ | | | | | | |
| | Dezvoltarea de programe de | | | | | | |

Plan Strategic de Dezvoltare Institucională 2022-2027

| | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|
| | interconectare a serviciilor financiar-administrative | | | | | | |
| | Administarea resurselor bugetare si extrabugetare | | | | | | |
| | Revizuirea modalitatilor de alocare a resurselor | | | | | | |
| | Promovarea de noi metode de alocare intra-institutionala | | | | | | |
| | Implicarea si responsabilizarea personalului pentru administrarea patrimoniului | | | | | | |
| | Gasirea de noi resurse extrabugetare | | | | | | |
| | Serviciu de planificare si evaluare management financiar | | | | | | |
| | Transparenta in folosirea resurselor | | | | | | |
| IX Finantarea prin sistem DRG | Functionarea si flexibilitatea sistemului informatic | | | | | | |
| | Asigurarea unei functionari corespunzatoare | | | | | | |

Plan Strategic de Dezvoltare Institucională 2022-2027

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | la nivelul spitalului | | | | | | |
| | Instruirea si pastrarea personalului implicat in proces | | | | | | |
| | Monitorizarea serviciilor medicale | | | | | | |
| | Revalidarea cazurilor invalidate | | | | | | |
| | Prelucarea datelor provenite de la BMCSM | | | | | | |
| | Interpretarea rezultatelor oferite de CPIAAM | | | | | | |
| | Contractarea serviciilor medicale cu CJAS | | | | | | |
| X Atragerea de resurse si venituri suplimentare | Dezvoltarea de legaturi comerciale, atragerea de donatii si sponsorizari | | | | | | |
| XI Conexiuni cu comunitatea | | | | | | | |
| XII Promovarea imaginii | Politica active de promovare | | | | | | |
| | Participarea la manifestari stiintifice | | | | | | |
| | Onorarea obligatiilor in cadrul comunitatii | | | | | | |

Plan Strategie de Dezvoltare Instituțională 2022-2027

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Politica deschisa de colaborare cu institutiile academice | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|