

INSTITUTUL DE BOLI CARDIOVASCULARE TIMISOARA

DECIZIA nr. 16 / 24.4.2020

Avind in vedere :

Strategia nationala anticoruptie pentru perioada 2016 – 2020

HGR nr. 583/2016 privind Strategia nationala anticoruptie pentru perioada 2016 – 2020

Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu completarile si modificarile ulterioare

In temeiul :

OMSF nr. 1452/04.11.1993 privind infiintarea Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara , cu modificarile si completarile ulterioare

OMS nr. 300/18.04.2018 privind numirea Managerului Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara

Managerul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara

DECIDE

Art.1. Cu data prezentei se aproba si se aplica Planul de integritate 2016 – 2020 la nivelul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara.

Art. 2. Cu data prezentei se desemneaza la nivelul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara, Grupul de lucru pentru implementarea masurilor anticoruptie si evaluare anuala a modului de implementare a planului de integritate propriu, in urmatoarea componenta:

Presedinte, coordonator al planului de integritate :

dr. Bucur Adina - Director medical

Membrii, responsabili cu implementarea SNA 2016 – 2020 :

prof.dr.Deutsch Petru - Presedinte Consiliu etic, sef sectie ATI

as. Virtosu Mirela - Asistent coordonator unitate

ec. Birda Casiana - consilier de etica si integritate, sef birou RUNOS

consilier juridic/ reprezentant societate de consultanta juridica

Secretar : ec. Boc Sinnarghitan Claudiu – economist Birou RUNOS

Membrii supleanti: ec. Bojin Blondina Aurora - Director financiar – contabil

dr. Lupu Alina Maria - sef laborator, Laborator analize medicale

Art. 3 Membrii grupului de lucru pentru implementarea planului de integritate exercita, in principal, urmatoarele atributii:

- Elaboreaza lista cu principalele atributii ale institutiei si colecteaza datele specific metodologiei SNA 2016 – 2020;
- Informeaza personalul unitatii cu privire la SNA, promovarea eticii si integritatii;
- Identifica vulnerabilitatile si activitatile / functiile cu risc de coruptie;
- Evalueaza raportul de evaluare a riscurilor / vulnerabilitatilor la coruptie si a masurilor de remediere aferente, pe baza fisei de identificare, descriere si evaluare a riscurilor de coruptie, intocmita de comisia de monitorizare SCIM si a registrului riscului de coruptie;
- Redacteaza autoevaluarea riscurilor de coruptie preventive si a indicatorilor aferenti;
- Informeaza angajatii cu privire la notiunea de anticoruptie, modurile de evitare si denuntare a coruptiei;
- Transmiterea de rapoarte periodice privind implementarea SNA 2016 – 2020;
- Analizeaza masurile suplimentare anticoruptie ce pot fi implementate la nivelul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara

- Transmiterea chestionarului pentru identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție;
- Inițiază încheierea unor protocoale de colaborare cu instituțiile abilitate în domeniul anticorupției pentru implementarea SNA 2016 – 2020;
- Adopta măsurile necesare pentru evaluarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Elaborează/ revizuieste planul de integritate în funcție de măsurile identificate ca remedii pentru riscurile de corupție și vulnerabilitățile instituționale;
- Implementează măsurile anticorupție prevăzute în Planul de integritate, în contextul SNA 2016 – 2020, ce țin de competența exclusivă a Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara;
- Sustine și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative
- Promovează canalele/ mecanismele de avertizare în interes public și a politicii de protecție a avertizorilor de integritate;
- Colectează datele și informațiile necesare monitorizării, autoevaluării și raportării în contextul SNA 2016 – 2020;
- Elaborează și transmite rapoartele, documentele conexe și informațiile conform condițiilor și termenelor solicitate de Direcția de integritate a Ministerului Sănătății;
- Autoevaluează anual și informează Direcția de integritate a Ministerului Sănătății asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii, conform legislației specifice și a documentelor aferente acesteia;
- Elaborează raportul de evaluare / reevaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere aferente;
- Informează personalul instituției cu privire la SNA 2016 – 2020, promovarea eticii și integrității;
- Analizează fundamentarea măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate și propunerea acestora spre aprobare conducerii Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara.

Art. 4 Personalul de conducere și de execuție a Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara este obligat să asigure implementarea măsurilor anticorupție necesare, adaptate cazurilor care determină posibilitatea de apariție a unor fapte de corupție, astfel încât să fie menționate la un nivel acceptabil, atât în ceea ce privește probabilitatea de apariție a acestora, cât și impactul resimțit la nivelul activităților.

Art.5 Prevederile prezentei decizii vor fi duse la îndeplinire de Grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate la nivelul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara și se comunică pentru informare și respectare tuturor structurilor din Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara.

MANAGER

Conf.dr. LUCA CONSTANTIN TUDOR



VIZA JURIDICA,

